



Workers Defense Project
Proyecto Defensa Laboral



**Workers Defense
Action Fund**

ANUNCIO DE TRABAJO DE CODIRECTOR EJECUTIVO

Dallas, Austin, o Houston, Texas

ACERCA DEL PROYECTO DEFENSA LABORAL/WORKERS DEFENSE PROJECT

Workers Defense Project (WDP) es una organización 501(c)3, a nivel estatal, basada en miembros dedicada a los derechos y la defensa de los trabajadores, con el objetivo principal de construir energía entre los trabajadores de la construcción de Texas y sus familias. Nuestra misión – empoderar a los trabajadores de bajos ingresos para lograr un empleo justo a través de la educación, los servicios directos, la organización y las asociaciones estratégicas – se lleva a cabo a través de una red de personal, voluntarios y miembros profundamente dedicados – más de 4000 trabajadores inmigrantes y de bajos salarios en el sector de la construcción y sus familias. A través de estrategias de organización innovadoras, WDP ha ganado victorias sin precedentes para trabajadores de la construcción, trabajadores de bajos salarios e inmigrantes en Texas. WDP utiliza tácticas que incluyen acción directa, estrategia legal, promoción de políticas y comunicaciones para impulsar y ganar campañas, trabajando en coalición con diversos aliados.

Nuestra organización hermana, Workers Defense Action Fund (WDAF), es una organización 501(c)4 que busca construir una infraestructura duradera que involucre a los téjanos trabajadores en los procesos electorales y legislativos que afectan sus vidas. WDAF educa e informa a los votantes sobre sus derechos, aboga por protecciones más fuertes para los trabajadores e involucra a votantes históricamente subrepresentados para elegir representantes que lucharán por las familias trabajadoras. WDAF educa y moviliza a los votantes de color y familias de estatus migratorio mixto en apoyo de las campañas de justicia electoral y económica y racial. WDAF ha obtenido victorias legislativas estratégicas para las familias trabajadoras, incluyendo políticas de licencia por enfermedad pagadas, protecciones más fuertes contra el robo de salarios y protecciones de seguridad para los trabajadores de la construcción, y reformas de justicia penal que interrumpen el camino del arresto a la deportación.

LA OPORTUNIDAD

Workers Defense Project y Workers Defense Action Fund buscan un individuo apasionado, motivado y valiente para unirse a nuestro equipo de liderazgo ejecutivo como Codirector Ejecutivo (CoDE). El puesto trabajará en estrecha colaboración y construirá un modelo eficaz de liderazgo compartido con la fundadora y actual Codirectora Ejecutiva, Emily Timm.

Para el puesto, buscamos a un individuo con profundas raíces en la construcción de movimientos, particularmente en las comunidades de inmigrantes y derechos laborales.

Estamos buscando un pensador inteligente y estratégico y alguien que tenga un historial probado de llevar a cabo y ganar campañas exitosas. El CoDE debe ser visionario y progresista, energizado para liderar una organización estatal de construcción de poder en tiempos de incertidumbre económica y un momento histórico definido por un liderazgo político fracasado.

Si bien ningún candidato encarnará todas las cualidades, el candidato exitoso traerá muchas de las calificaciones y atributos que se enumeran a continuación.

VALORES

El CoDE debe guiarse por un compromiso con la justicia racial y económica y una comprensión de la interseccionalidad de múltiples opresiones que limitan a nuestra comunidad. Deben estar dispuestos a decir la verdad al poder. Buscamos a alguien que crea en la sabiduría intrínseca y la experiencia adquirida a través de experiencias vividas. Buscamos a alguien que trabaje codo con codo con nuestra membresía y nuestro talentoso equipo para crear y llevar a cabo una visión de ganar un trato justo y digno para los trabajadores de Texas. Buscamos a alguien guiado por valores de equidad, inclusión e integridad y que esté dispuesto a hacer el trabajo duro para desafiar a sí mismos y a los demás hacia el objetivo de dismantelar el racismo. Buscamos a alguien que se acerque a este trabajo con humildad y responsabilidad a nuestros miembros y busque construir el poder colectivo para nuestra comunidad.

MODELO DE CODIRECTOR EJECUTIVO

Las Juntas Directivas y el actual Director Ejecutivo están comprometidos con un modelo de liderazgo compartido y colaborativo que sea eficaz en la práctica y que personifique las experiencias de los miembros que representamos. Los dos CoDEs compartirán algunas responsabilidades de liderazgo organizacional y tendrán algunas responsabilidades programáticas distintas. Aunque este anuncio de posición articula la división de trabajo propuesta, estamos abiertos a otras ideas. Si usted está entusiasmado con esta oportunidad y trae habilidades y fortalezas que se ajustarían a un arreglo diferente de responsabilidades de liderazgo, le recomendamos que aplique.

RESPONSABILIDADES CLAVE

Los CoDEs de Workers Defense son los principales líderes responsables de la publicidad de la misión y los objetivos estratégicos de la organización. Comparten responsabilidades clave de liderazgo, recaudación de fondos y gestión para la organización; y tienen áreas distintas de responsabilidad programática.

Responsabilidades compartidas de liderazgo:

- Interactuar eficazmente con los miembros de Workers Defense, el personal, las Juntas Directivas, el Consejo de Liderazgo y otras partes interesadas para avanzar en la visión estratégica de la organización;
- Centrarse y rendir cuentas a las necesidades de los miembros y participar regularmente en las actividades de los miembros (en todas las ciudades) con el fin de garantizar que la dirección estratégica de la organización permanezca firmemente arraigada en la visión y las prioridades de nuestra base;

- Posicionar a Workers Defense a la vanguardia de los avances significativos y las tendencias en los campos de los derechos de los trabajadores y la inmigración;
- Representar a la organización públicamente y construir relaciones sólidas con aliados comunitarios, funcionarios electos, donantes, financiadores y partes interesadas de la industria;
- Liderar los esfuerzos de recaudación de fondos de la organización, incluido el diseño de la estrategia de recaudación de fondos y el cultivo de relaciones con los financiadores institucionales y donantes;
- Desarrollar sistemas eficaces de comunicación y coordinación para trabajar con la actual CoDE con humildad y espíritu colaborativo;
- Apoyar la creación de una dirección estratégica clara a través de la fijación de metas anuales y a largo plazo que avance el trabajo programático en estrecha colaboración con el equipo de liderazgo, el personal y las Juntas Directivas;
- Determinar los requisitos de personal y las estructuras necesarias para garantizar la ejecución de los objetivos programáticos; trabajar con el Equipo de Liderazgo Superior para contratar, supervisar y apoyar el desarrollo profesional del personal; y trabajar en colaboración con el sindicato de personal de WDP en una variedad de asuntos laborales/administrativos;
- Desarrollar y supervisar la implementación de políticas y prácticas de recursos humanos que construyan un clima de sostenibilidad y que atraiga, mantenga y motive a un personal diverso y altamente cualificado;
- Trabajar con la CoDE, el personal y las Juntas Directivas para preparar un presupuesto anual integral para ambas organizaciones;
- Administrar los fondos de la organización de acuerdo con el presupuesto aprobado y monitorear el flujo de caja mensual de la organización; y
- Proporcionar a las Juntas informes exhaustivos y periódicos sobre los ingresos y gastos de la organización.

Responsabilidades programáticas:

Aunque los CoDEs compartirán muchas de las responsabilidades clave de liderazgo y gestión (véase supra), cada CoDE tendrá áreas programáticas claramente definidas de responsabilidad.

El enfoque de la CoDE actual será:

- **Programa Better Builder® (BBP por sus siglas en inglés):** BBP es el innovador programa de responsabilidad social de WDP para la industria de la construcción. A través del Programa Better Builder, los promotores inmobiliarios se comprometen a cumplir con estándares más altos en sus lugares de trabajo, incluyendo salarios dignos, capacitación en seguridad, metas de contratación de programas de capacitación locales y certificados, y monitoreo independiente in situ.
- **Organización y Educación:** El Equipo Organizador involucra a nuestra base de miembros en todo el estado en campañas estratégicas para ganar cambios sistémicos utilizando la educación popular, la acción directa y el desarrollo de liderazgo para empoderar a los miembros para liderar nuestro movimiento.
- **Empleo y Servicios Jurídicos (ELS por sus siglas en inglés):** El departamento de ELS

apoya a los trabajadores de bajos salarios para abordar problemas graves en el lugar de trabajo, como robo de salarios y violaciones de seguridad, a través de servicios legales y acciones directas.

El enfoque del nuevo CoDE será:

- **Defensa legislativa:** Workers Defense involucra a trabajadores e inmigrantes de bajos salarios en campañas de promoción de políticas para ganar mejoras en sus condiciones de trabajo y de vida. Workers Defense ha defendido y ganado políticas de licencia por enfermedad pagada, descanso, protecciones de seguridad en la construcción, salarios dignos y protecciones contra violaciones legales como el robo de salarios a nivel local y estatal.
- **Estrategia de comunicaciones:** Nuestra estrategia de comunicación cuenta las historias de nuestros miembros y la visión que estamos construyendo para los trabajadores de Texas y sus familias. Nuestra estrategia de comunicación utiliza medios de comunicación ganados, comunicaciones digitales y masivas para informar, involucrar y movilizar a nuestros miembros, aliados e impulsar una narrativa que dará forma al futuro de Texas.
- **Compromiso cívico:** Workers Defense Action Fund involucra a votantes históricamente subrepresentados, personas de color e inmigrantes en campañas electorales y de organización durante todo el año para mejorar sus vidas y construir poder para las familias trabajadoras en Texas.

Como se señaló anteriormente, estamos abiertos a otras configuraciones de responsabilidad de liderazgo. Si usted está entusiasmado con el trabajo de WDP y desea aplicar con otra visión de cómo se asignan las responsabilidades de liderazgo al CoDE, damos la bienvenida a su solicitud.

CALIFICACIONES

Workers Defense busca candidatos alineados con sus valores, visión y misión. Aunque es posible que los candidatos no posean todas las calificaciones y atributos, estamos buscando líderes que demuestren la mayoría de las siguientes habilidades, experiencias y características:

- **Experiencia de vida compartida y competencia cultural con nuestros miembros:** Nuestros miembros pueden ver sus propias experiencias vividas en el CoDE y el CoDE puede anticipar y responder a las necesidades y prioridades de nuestros miembros (trabajadores de bajos salarios, inmigrantes, trabajadores de la construcción, experiencia con la injusticia racial) en este momento histórico único;
- **Experiencia con trabajo de construcción de poder:** Entender la organización comunitaria como nuestra estrategia para el cambio, entender y encarnar nuestra teoría del cambio -- empoderar a aquellos que han experimentado opresión para liderar nuestro movimiento;
- **Compromiso con la justicia lingüística:** Se requiere fluidez escrita y hablada en inglés y español. El CoDE promoverá una cultura de equidad e inclusión para un personal multilingüe y una base de miembros a través del acceso a idiomas;

- **Humildad e inteligencia emocional:** La capacidad de autopercepción y aprendizaje/crecimiento, la resiliencia para navegar por situaciones complejas y la capacidad de construir relaciones sólidas y duraderas con colegas, miembros, aliados, etc.;
- **Pensamiento estratégico y creativo:** La capacidad de evaluar opciones, desarrollar soluciones creativas y tomar medidas basadas en tendencias y condiciones en el entorno, y la visión y los valores de la organización;
- **Agudeza de recaudación de fondos:** La experiencia probada con el aumento de un presupuesto ambicioso a través de donantes institucionales e individuales es una ventaja;
- **Experiencia en gestión y supervisión:** Si bien es importante gestionar un equipo para tomar medidas juntos para lograr un resultado establecido, el CoDE también apoya la sostenibilidad y el equilibrio entre la vida laboral y personal para que los miembros del equipo puedan permanecer en este trabajo y evitar el agotamiento;
- **Adaptabilidad y rigor:** Demostrar la voluntad de ser flexible en un entorno de trabajo cambiante con un modelo de liderazgo compartido manteniendo el rigor y la eficacia para poner en práctica la visión de la organización y lograr resultados;
- **Fomentar el trabajo en equipo y la colaboración:** Trabajar de manera cooperativa y eficaz con otros para establecer metas, resolver problemas y tomar decisiones que mejoren la eficacia de la organización; y
- **Orador público y narrador convincente:** Capaz de elaborar una narrativa convincente sobre nuestro trabajo y de involucrar y mover a los demás para que tomen medidas con nosotros.

EL EQUIPO Y LA UBICACIÓN

El equipo de Codirectores informará a una Junta Directiva (actualmente 12 miembros, incluidos los miembros trabajadores) y dirigirá un talentoso y profundamente dedicado equipo de personal sindicalizado de 30 personas. Workers Defense tiene oficinas en Austin, Dallas y Houston y hay una fuerte preferencia de que su próximo CoDE viva o esté dispuesto a mudarse a Dallas o Houston.

COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS

Esta posición ofrece un salario de \$100 mil - \$110 mil, según la experiencia y el costo de vida regional, con la oportunidad de un bono anual. Como organización dedicada a la equidad para los trabajadores con salarios bajos, nuestra escala salarial busca mantener la relación entre las ganancias de los empleados con salarios más altos y más bajos de manera justa y alineada. Workers Defense es un lugar de trabajo centrado en el ser humano que fomenta un equilibrio saludable entre la vida laboral y personal. WD valora un entorno de trabajo colaborativo y utiliza un enfoque de equipo para nuestras campañas y proyectos. Priorizamos el tiempo para la creación y reflexión de equipos y estamos comprometidos con un entorno de trabajo democrático e inclusivo.

Los beneficios incluyen:

- Seguro médico, dental, de visión y de vida para empleados totalmente pagado
- Acceso al Programa de Asistencia al Empleado
- Plan de beneficios de jubilación
- Generosas vacaciones pagadas, incluyendo licencia parental pagada
- Un presupuesto de reubicación para que los candidatos se trasladen a Dallas o Houston, si es necesario
- Un presupuesto de desarrollo del personal para capacitación, coaching u otra educación/apoyo

COMPROMISO CON LA EQUIDAD

Workers Defense es un Empleador de Igualdad de Oportunidades y recluta activamente a las personas de color, inmigrantes, mujeres e individuos LGBTQ para aplicar.

INSTRUCCIONES DE SOLICITUD

[Strategies for Social Change](#)® LLC (SSC) está llevando a cabo el proceso de búsqueda ejecutiva y transición de liderazgo del WDP. SSC es una empresa propiedad de mujeres de color y lideró la creación de capacidad y la práctica de desarrollo de liderazgo dedicada a trabajar con organizaciones de justicia social y filantropía a nivel nacional. Las referencias a candidatos potenciales con los que debemos conectar u otras consultas pueden ser remitidas a mariaelena@strategiesforsocialchange.com.

Formato y Fecha límite: Por favor, envíe solicitudes, confidencialmente, **como un único archivo PDF a jobs@workersdefense.org** e incluya "Codirector Ejecutivo" en la línea de asunto. Las solicitudes vencen a las 17:00 horas del 16 de agosto de 2021. Los solicitantes que presenten antes del 31 de julio de 2021 recibirán atención prioritaria.

Qué incluir: Las solicitudes deben enviarse por correo electrónico como un **único archivo PDF** y deben incluir los siguientes componentes en este orden:

- 1) Una carta de presentación que aborda:
 - ¿Por qué está interesado en trabajar con WDP?
 - ¿Qué cree que aportaría al papel de codirector ejecutivo de WDP?
 - ¿Cómo son relevantes sus logros pasados para esta posición?
- 2) Un currículum
- 3) Una lista de tres referencias que incluye nombres, afiliación, direcciones de correo electrónico y números de teléfono (Las referencias no se comprobarán hasta la etapa finalista y los candidatos tendrán la oportunidad de notificar a sus referencias con antelación.)