



Workers Defense Project
Proyecto Defensa Laboral



Workers Defense
Action Fund

Estimado amigo de Defensa Laboral,

Es hora de pasar a la siguiente fase de nuestra búsqueda del próximo Co-Director Ejecutivo del Proyecto Defensa Laboral y el Fondo de Acción de Defensa Laboral. Esta fase pública de la búsqueda es inmediatamente después de la 87ª Sesión Legislativa de Texas, una sesión en la que los legisladores intentaron detener los importantes avances locales que Defensa Laboral ha logrado durante casi 20 años. Luchamos arduamente para proteger los derechos básicos de los trabajadores, como los descansos para los trabajadores de la construcción, y finalmente pudimos detener un asalto legislativo contra los trabajadores en Texas.

A través de cada victoria y algunos reveses políticos, la cofundadora y codirectora ejecutiva Emily Timm ha brindado un liderazgo firme y generoso. Desde 2002, Defensa Laboral se ha organizado para mejorar las condiciones laborales de los trabajadores de la construcción de Texas, los trabajadores inmigrantes y sus familias. Emily se ha centrado en las victorias estratégicas para nuestros miembros y sus familias en cada paso del camino. Nuestros esfuerzos en esta sesión legislativa fueron un recordatorio del sustancial que estamos agradecidos de que Emily continúe liderando nuestra organización. Nuestra misión y la necesidad de un liderazgo incondicional son más urgentes que nunca.

Ahora nos enfocamos en buscar un codirector ejecutivo para trabajar junto a Emily y guiarnos hacia el próximo capítulo de la historia de Defensa Laboral.

Buscamos a un individuo con profundas raíces en la construcción de movimientos, particularmente en las comunidades de inmigrantes y derechos laborales. Estamos buscando un pensador inteligente y estratégico y alguien que tenga un historial probado de llevar a cabo y ganar campañas exitosas. El CoDE debe ser visionario y progresista, energizado para liderar una organización estatal de construcción de poder en tiempos de incertidumbre económica y un momento histórico definido por un liderazgo político fracasado. Para guiar el proceso de transición de liderazgo y ayudarnos a reclutar un grupo diverso y talentoso de candidatos, hemos contratado a [Strategies for Social Change® LLC \(SSC\)](#), una práctica de desarrollo de capacidades y liderazgo propiedad de una mujer de color dedicada a trabajar con organizaciones de justicia social.

Ustedes, nuestros miembros, socios financieros y aliados, también son una parte clave de este esfuerzo y los invitamos a ayudar a encontrar el próximo líder de Workers Defence. Puede hacerlo visitando el [página web de transición de liderazgo](#) y reenviar el anuncio del puesto a lo largo y ancho de su red de contactos.

No dude en comunicarse directamente con shella@strategiesforsocialchange.com con cualquier pregunta, una expresión de interés o referencias a posibles candidatos con los que crea que nuestros consultores de SSC deberían hablar de manera confidencial. Para solicitar el puesto, consulte las instrucciones en el [anuncio del puesto](#).

Gracias por ayudarnos a encontrar el próximo líder visionario y convincente de Workers Defense. Esperamos poder informarle sobre el proceso de transición en los próximos meses.

Atentamente,

Parisa Fatehi-Weeks, Presidente de la Junta del Proyecto de Defensa de los Trabajadores
Louis Malfaro, Presidente de la Junta del Fondo de Acción de Defensa de los Trabajadores